

№ 9 (84)

Ваше ПРАВО

Информационный бюллетень уполномоченного по правам человека в Астраханской области



ТРУДОВЫЕ ПРАВА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

В одном из прошлых номеров информационного бюллетеня «Ваше право» мы рассказали о правовом регулировании таких явлений, как простой и режим неполного рабочего времени. Сегодня речь пойдет о расторжении трудового договора в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуально-предпринимателя (ч. 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРЕДУПРЕДИТЬ...

Согласно ст. 180 Трудового кодекса РФ о предстоящем расторжении трудового договора – попусту увольнении – в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работодатель обязан предупредить работников не менее

чем за два месяца до увольнения, причем – каждого персонально и под роспись. Иными словами, работодатель должен издать соответствующий приказ, с которым вас должны ознакомить и вы должны в нем расписаться.

ПОЛЕЗНЫЙ СОВЕТ: ТРЕБУЙТЕ КОПИЮ ПРИКАЗА

Попросите в отделе кадров, у кадровика или работодателя заверенную копию приказа либо, в крайнем случае, выпишите для себя его реквизиты – дату издания и номер. Отказ можно обжаловать в Гострудинспекцию или прокуратуру по месту нахождения организации.

Трудовой кодекс РФ устанавливает, что о своем решении работодатель обязан также в письменной форме сообщить выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприя-

тий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца.

...И ПРЕДЛОЖИТЬ ИНУЮ РАБОТУ

Работодатель не может уволить работника в связи с сокращением численности или штата, не предложив ему все имеющиеся варианты трудоустройства. То есть он обязан предложить другую имеющуюся у него работу – как вакантную должность или работу, соответствующую квали-

фикации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. Разумеется, перевести работника на другую должность можно только с письменного согласия самого работника. Работодатель обязан предложить работнику все имеющиеся вакан-

сии, имеющиеся у него в данной местности, а если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, то и вакансии в других местностях.

Если вакансии имелись, а работник был уволен, то такие действия работодателя являются незаконными, их можно обжаловать в суд и восстановиться на работе.

ПОЛЕЗНЫЙ СОВЕТ: КАК УЗНАТЬ О НАЛИЧИИ ВАКАНСИЙ?

Ознакомившись с приказом о предстоящем сокращении и увольнении, сразу же напишите работодателю заявление с просьбой сообщить вам – причем обязательно в письменной форме – обо всех имеющихся у него вакансиях. Ответ вам обязаны дать в течение месяца. Если ответа в указанный срок не будет – безотлагательно обращайтесь с жалобой в Гострудинспекцию или прокуратуру по месту нахождения организации.

КОГДА НЕЛЬЗЯ УВОЛЬНЯТЬ...

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности работника, а также во время его пребывания в отпуске (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).

...И КОГО

Согласно ст. 261 Трудового кодекса РФ не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, а также с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери.

Однако эта норма не действует в случае ликвидации организации либо прекраще-

ния деятельности индивидуальным предпринимателем.

КТО «РАВНЕЕ» ПРИ РАВЕНСТВЕ ПРАВ?

Согласно ст. 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительности труда и квалификации. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим

в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ВЫСВОБОЖДАЕМЫМ РАБОТНИКАМ

Ну а если самое неприятное всё-таки произошло и вы попали под сокращение?

Согласно ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации,

сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средней месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.

Д. БАТРАЙЛОВ, руководитель аппарата уполномоченного по правам человека

«ПРАВА РЕБЕНКА – В НОВОМ ВЕКЕ»

Аппарат уполномоченного по правам человека в Астраханской области объявляет о начале областного конкурса исследовательских работ учащихся «Права ребенка - в новом веке», который с 2003 года проводится под патронатом Государственной Думы Астраханской области

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

Конкурс проводится в целях формирования активной гражданской позиции, овладения учащимися знаниями в области прав человека, а также формирования навыков их применения.

ЗАДАЧИ КОНКУРСА:

- просвещение учащихся в области защиты прав человека и формирование навыков правозащитной деятельности;
- приобретение учащимися знаний и навыков, необходимых для успешного участия в социально значимых проектах, правовых инициативах;
- развитие гражданской инициативы и правовой ответственности обучающихся;
- повышение профессионального уровня педагогов по организации социально значимой деятельности учащихся и формированию навыков исследовательской деятельности;
- ознакомление учащихся с основами парламентской деятельности и развитии связей между Государственной Думой Астраханской области и общеобразовательными учреждениями области.

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

В конкурсе могут принимать участие учащиеся общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей, члены детских и молодежных общественных организаций.

Конкурс проводится по следующим возрастным группам:

- 1 группа - учащиеся 5-7 кл.;
- 2 группа - учащиеся 8-9 кл.;
- 3 группа - учащиеся 10-11 кл.

В каждой возрастной группе подведение итогов производится отдельно.

ТРЕБОВАНИЯ К НАПИСАНИЮ И ОФОРМЛЕНИЮ РАБОТЫ

Учащиеся представляют исследование в виде анализа действующих федеральных и областных нормативных правовых актов, международных норм и стандартов в сфере прав человека и ребенка, а также собственное видение избранной проблемы. Конкурсная работа может быть написана на проведенном конкурсантом собственном исследовании проблемы в своем населенном пункте, школе, улице, семье. Практические результаты исследования рекомендуются представить в каче-

стве приложения к теоретическому заключению в виде видео-плакатов, схем, анкет, видеоматериалов, фотографий либо рисунков, отражающих содержание выбранной тематики. Прилагаемые к работе плакаты, схемы, иллюстративные материалы необходимо сложить так, чтобы они соответствовали формату А4.

Соавторство не допускается. Все материалы представляются на русском языке в отпечатанном виде на листах формата А4. Объем материала - до 8 страниц машинописного текста через 1,5 интервала 14 шрифтом (поля: верхнее, нижнее - 2,5, левое - 3, правое - 1 см). Объем приложений не ограничивается. Обязательно должны иметься ссылки на использованную литературу.

Рецензия преподавателя и рекомендация руководителя учебного заведения обязательны. Работы и приложения, представленные на конкурс, не возвращаются. Рецензии авторам не высылаются.

На титульном листе указываются: наименование и почтовый адрес образовательного учреждения, телефон администра-

ции, тема выбранной работы, фамилия, имя, отчество автора (полностью), класс, домашний адрес, телефон, фамилия, имя, отчество (полностью), должность школьного (научного) руководителя, оказавшего методическую и консультативную помощь учащемуся в написании работы, название населенного пункта, год.

Обязательно прилагается копия работы в электронной версии (компакт-диск).

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТ

1. Социальная значимость работы.
2. Самостоятельность исследования.
3. Новизна и неординарность подхода.
4. Оригинальность предложений.
5. Прогнозы (согласно собственному видению).

ЖЮРИ КОНКУРСА И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

По итогам конкурса на торжественной церемонии награждения победителям вручаются дипломы конкурса и ценные подарки. Руководители исследовательских работ победителей конкурса отмечаются благодарственными письмами.

Церемония награждения проводится в официальной резиденции Государственной Думы Астраханской области в День прав человека - 10 декабря каждого года. В том случае, если 10 декабря будет являться выходным днем или в силу иных обстоятельств проведение церемонии награждения в этот день невозможно, церемония награждения проводится накануне 10 декабря.

КУДА И ДО КАКОГО СРОКА НАПРАВЛЯТЬ РАБОТЫ?

В срок до 15 ноября конкурсные работы необходимо направлять в Центр гражданского образования Астраханского института повышения квалификации и переподготовки по адресу: 414000, город Астрахань, улица Ульяновых, дом 4. Дата отправления определяется по почтовому штемпелю.

Справки по телефону: (8512) 61-85-33. Бутенко Ирина Валерьевна, Емцева Екатерина Ивановна.

Подробности о конкурсе и примерные темы конкурсных работ см. на сайте уполномоченного по правам человека в Астраханской области – www.rdninfo.ru/prava

В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА

Между управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Астраханской области и аппаратом уполномоченного по правам человека в Астраханской области подписано Соглашение о сотрудничестве. Свои подписи под документом поставили начальник управления Минюста России по Астраханской области Евгений Моргуль и уполномоченный по правам человека Юрий Салтыков.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в совместной защите прав и свобод человека и гражданина, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, использовании имеющихся у них информационных, правовых и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий по правовому просвещению, преодолению правового нигилизма и содействию органам государственной власти в противодействии коррупции.

УПРАВЛЕНИЕ МИНЮСТА РОССИИ ПО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ БЕРЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- направлять уполномоченному обзору и мониторингу законодательства Астраханской области;
- оказывать содействие уполномоченному в проведении проверок по жалобам на нарушения прав и свобод человека и гражданина, поступившим в его адрес;
- представлять уполномоченному предложения по предупреждению нарушений прав и свобод человека в Астраханской области при подготовке уполномоченным ежегодного и специальных докладов;
- привлекать уполномоченного и сотрудников его аппарата к участию в работе своих коллегиальных и совещательных органов.

СО СВОЕЙ СТОРОНЫ АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ БУДЕТ:

- направлять управлению Минюста России по Астраханской области информацию о ставших известными ему в процессе деятельности фактах нарушений прав и свобод человека и гражданина в связи с деятельностью управления федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации по Астраханской области, управления феде-

ральной службы судебных приставов Российской Федерации по Астраханской области, органов адвокатуры, нотариата, органов ЗАГС Астраханской области, а также о правовых актах органов государственной власти Астраханской области, органов местного самоуправления, содержащих положения, нарушающие права и свободы человека и гражданина;

- учитывать экспертные заключения и предложения управления Минюста России по Астраханской области при выработке мер по восстановлению нарушенных прав и свобод человека и гражданина и по предупреждению таковых нарушений, а также при подготовке ежегодного и специальных докладов уполномоченного.

СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ В ПРЕДЕЛАХ ИХ КОМПЕТЕНЦИЙ:

- осуществлять совместные приемы граждан и проверки по жалобам;
- в случаях, имеющих особое общественное значение, совместно изучать и анализировать причины и условия, способствующие возникновению нарушений прав и свобод, осуществлять согласованные, а при необходимости – совместные действия, включая разработку и внесение через уполномоченного предложений органам государственной власти и органам местного самоуправления по совершенствованию законодательства и административных процедур;
- обмениваться информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, посредством направления письменных запросов;
- проводить совместные мероприятия, в т.ч. научно-практические конференции, семинары, «круглые столы» и т.д., по правовому просвещению населения и иным вопросам, представляющим взаимный интерес.

Н. ЧУРЕЕВ, заместитель начальника отдела аппарата уполномоченного по правам человека

Отмена единого социального налога – шаг к полноценной реализации принципов социального страхования

Президентом Российской Федерации 24 июля 2009 года были подписаны Федеральный закон №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» и №213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования». Принятые законы позволяют начать полноценную реализацию принципов социального страхования. Особое значение это приобретает в сложившихся экономических условиях, так как позволяет более четко и адресно проводить в жизнь социальную политику государства.

Для работающих граждан это важно тем, что создает прямую зависимость величины заработка, с которого уплачиваются страховые взносы, и размера получаемых пособий, подлежащих страховому обеспечению за счет средств Фонда, и пособия, выплачиваемые за счет других источников, прежде всего за счет средств федерального бюджета.

С 2010 года не просто от-

меняется единый социальный налог (ЕСН) и вместо него вводятся страховые взносы. Система обязательного социального страхования переходит по-настоящему на страховые принципы. Во-первых, теперь законодательно четко определены страховые случаи, по которым будет осуществляться возмещение работнику утраченного заработка. За счет страховых взносов, отчисляемых работодателями за своих работников в наш Фонд, будут выплачиваться пособия в случае временной нетрудоспособности, беременности и родов, ухода за ребенком до достижения им возраста 1,5 года и в случае смерти.

Во-вторых, размер выплаты теперь зависит от суммы страхового заработка работника. В 2010 году это 415000 рублей в год. Таким образом, устанавливается взаимосвязь между суммой выплаты работнику пособия и суммой уплаченного за него страхового взноса.

Итак, что изменится с 2010 года:

- ЕСН заменяется страховыми взносами на обязательное социальное страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
 - за Фондом социального страхования РФ закрепляются функции по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
 - контроль за их уплатой и расходованием средств на выплату обязательного обеспечения осуществляется Фондом социального страхования РФ.
- При этом переход с 2010 года на уплату страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации не повлечет какой-либо дополнительной нагрузки на работодателей. Сохранён тариф страховых взносов в Фонд - 2,9 % (ставка ЕСН в текущем году также равна 2,9%). Для отдельных категорий страхователей (сельхоз-

производители, организации, использующие труд инвалидов, и др.) на переходный период 2010-2014 годов сохранены действующие тарифы страховых взносов.

Для организаций, применяющих специальные налоговые режимы (УСНО, ЕНВД, единый сельскохозяйственный налог), в 2010 году также сохраняется действующий в текущем году механизм налогообложения, в течение следующего года они по-прежнему будут уплачивать применяемые ими налоги в налоговую службу. При этом пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством будут выплачиваться таким организациям за счет средств Фонда в полном размере, согласно общеустановленным нормам, которые вводятся в действие с 1 января 2010 года.

Со следующего года Фонд социального страхования РФ не только продолжит выполнять обязанности по проверке правильности расходования работодателями средств обязательного социального страхования на выплату пособий своим работникам, но и будет осуществлять контроль за уплатой страхователями взносов в бюджет Фонда.

В рамках этих новых правоотношений по контролю за уп-

О. ПЕТЕЛИН, управляющий государственным учреждением - Астраханским региональным отделением Фонда социального страхования РФ